

9月
例会

人財育成

委員会

担当副会長:野口英二、委員長:早野正泰、副委員長:中丸純
人材不足真っ只中、中小企業が社員の不調にどう向き合うかは
業績向上につながる重要な課題です。
この講演を通じて参加者が実践的な知識と感覚を得て、
職場での理解を深めることを目指します。

PART 1 ピッチイベント

自社の
PRをしたい
発表者を
募集します

隣は何をする人ぞ

ピッチ=短い時間・簡潔な言葉で相手に提案すること「ピッチ」の類義語で「プレゼンテーション」がありますが、「プレゼンテーション」は主に特定の顧客に向けて行われることが多いのに対し、「ピッチ」は主に初めて会う相手や不特定多数の人に向けて行われる場合が多いです。

1社5分以内=内容は自由ですが、下記の2点は盛り込んでください。

●発表者の自己紹介（社名・氏名・趣味特技など）

●自社の事業内容（特に競争力の高いサービスや新規事業など）

（会員へ提供できる特別なメリットや、協業やパートナー募集なども大歓迎）

PART 2 講演会 ・ ワークショップ



「辞めさせない」より「支えるかかわり」へ～社員の不調にどう向き合うか～

山梨県立大 人間福祉学部 山中達也准教授（精神保健福祉）

職場でのメンタル不調が見過ごせない今、企業にもより適切な対応や予防的なかかわりが求められています。本講演では、福祉施設などで働く対人援助専門職を支援してきた講師が、「社員の心の声にどう耳を傾け、どのようにかかわるか」について、実践的なヒントをお伝えします。「いまここで、ともにある」という視点のもと、「かかわる」「はなす=聴く」「サポートティブ」な姿勢を、さまざまなワークを通して体験的に学びます。社員との対話力を高めながら、参加者ご自身の内省にもつながる60分となるはずです。人を活かす経営のヒントを、一緒に考えてみませんか。

PART 3 立食パーティ

あなたの会社の人財不足問題はどんな感じ？

委員会の講演を聞いて各社の悩みを持寄り、会員各位の貴重な意見を頂いたり、交流の場にしたいと思います。簡単なお料理とお酒をご用意しますので多数のご参加をお待ちしております。



発表者の応募方法は事務局から別途ご案内しますので奮ってご応募下さい。
9月例会への参加申込みは会員システムからお願ひします。
今回は会員企業様の従業員の方もオブザーバーとしてご参加いただけます！
ぜひこの機会にご一緒ください。

締切
9/5(金)